

慈惠醫護管理專科學校 111 學年度性別平等教育實施計畫

一、工作計畫

面向	工作項目	主辦單位	執行情況
行政組織與運作	一、遴選聘任性別平等教育委員與召開會議。 二、整合校內各單位共同推動性別平等教育，訂定年度計畫、編列年度預算及進行成果報告與檢討。 三、於校園網路中設立「性別平等教育專區」提供相關法規並公告實施計劃。	性別平等教育委員會	
	四、制定推動性別平等教育之獎勵辦法。 五、學校之教師申訴評議委員會及教師評審委員會之委員組成符合任一性別委員應占委員總數三分之一以上之規定。	秘書室 人事室	
學習環境資源與教學	一、學校對強調人身安全及無性別歧視環境之建構 <ol style="list-style-type: none"> 定期檢視、改善並建立安全與無性別歧視之校園空間：(1) 空間配置；(2) 管理與保全；(3) 標示系統、求救系統及安全路線；(4) 廁所及運動設施；(5) 照明及空間視覺穿透性；(6) 加強校園死角或危險角落之巡查及監視。 定期舉行校園空間安全檢視說明會，並檢視校園危險空間改善進度。 提供懷孕或育有子女之學生無障礙學習環境，視其需要規劃以下設施： <ol style="list-style-type: none"> 合乎需要之教室安排、課桌椅調整、停車設施、如廁地點等。 健康中心設備器材之增購等。 提供母乳哺（集）之相關設施，如集奶室、冰箱、哺餵室等。 	總務處	
	二、學校性別平等教育課程教材與教學 <ol style="list-style-type: none"> 訂定性別平等教育課程設置之鼓勵措施，並鼓勵科、中心開設相關性別課程。（以設立在五專前三年課程為主） 將「性別平等教育」之觀念融入各科教學活動中，並落實各科開設相關課程。 宣導懷孕學生積極維護受教權並提供必要之協助： <ol style="list-style-type: none"> 主動依學籍及成績考查或評量等相關規定，採取彈性措施，以協助懷孕或育有子女學生完成學業。 	教務處、 通識中心、	

	<p>(2) 建立專用信箱、電話、或電子信箱，使懷孕或育有子女學生能有隱私及尊嚴的主動求助。</p> <p>4. 引導學生在參與社團活動中建立良好之性別平等互動關係，辦理比賽、競技等相關活動無性別之差別待遇。</p>	學務處	
	<p>5. 提供教師、教練（社團指導老師）、學校行政人員及性別平等教育委員會成員具有性別多元意識的教材之定期與適當訓練之相關訊息。</p> <p>6. 提供專、兼任教職員之新進人員座談會或職前教育有關性別平等教育之內容。</p>	性別平等教育委員會	
	<p>三、學校對性別相關議題研究發展之協助、評估與獎勵</p> <p>1. 獎勵師生進行性別相關之研究計畫或服務推廣。</p> <p>2. 補助師生參與性別研究相關之國際/校際學術會議。</p>	人事室	
	<p>3. 爭取校外機構之委託，辦理性別平等相關之推廣活動。</p>	學務處	
	<p>4. 獎勵教職員工生參與推動性別平等相關活動。</p>	人事室	
校園性別事件與性侵害或性騷擾防治與處理	<p>一、建立性別事件申訴、輔導與處理機制，訂定校園性侵害或性騷擾防治規定，明訂處理流程，並公告周知。</p> <p>二、提供校園性侵害或性騷擾事件處置過程所需之專業、行政人力支援與經費協助。</p> <p>三、依據性別平等教育法之規定，於期限內完成事件通報、處理流程及上線陳報至教育部。</p> <p>四、落實並追蹤事件當事人之懲處及協助之決議。</p> <p>五、辦理有關「校園人身安全教育研討會」、「性侵害防治教育」、「家庭暴力防治教育」之專題講座及小型座談會，以提升性別相互尊重及自我保護之理念與作法。</p> <p>六、針對性別平等教育委員會相關人員，及負責校園性侵害或性騷擾事件處置之相關處室，辦理校園性侵害或性騷擾事件調查處理模式之研討或分享。</p> <p>七、每年至少辦理一次「性別多元意識」研習或活動，確保本校「教師」、「教練」、「學校行政人員」及「性別平等教育委員會成員」接受適當之訓練。</p>	性別平等教育委員會	
	<p>八、鼓勵教師參加校內外校園性侵害或性騷擾事件處置研習活動，並予以公差假及經費補助。</p> <p>九、校園性騷擾、性侵害或性霸凌防治之事項，納入教</p>	人事室	

	職員工聘用契約中。		
校園 文化 環境 與 社區 推展	一、校園性騷擾、性侵害或性霸凌宣導與防治之事項，納入新生訓練手冊中。 二、透過各項活動及管道，加強宣導「性別平等教育」。	學務處	
	三、增購與「性別平等教育」有關之書刊、視聽教材，供教職員工與學生參閱。	圖書館	
	四、辦理教職員工與學生有關性別平等教育或相關議題研習、演講或活動，以建立性別平等之友善校園。 五、展現、重視多元之性別文化，及提供無性別歧視之教學及輔導機制。	學務處	
	六、落實無性別歧視之徵募、升遷機制，並關切教職員對性別平等的態度與實踐。	性別平等 教育委員會	
	七、協助區域內之地方政府或學校推動性別平等教育相關工作。 八、承辦中央機關辦理全國性性別平等教育相關工作。 九、辦理社區性別平等教育推展工作。	學務處	

二、111 學年度經費

項 目	數量	單位	單 價	金 額	用 途 說 明	備註
性別平等教育相關研習差旅費	1	式	30,000	30,000	研習會議差旅費	年度預算
調查小組相關費用	1	式	50,000	50,000	補助調查委員交通費、調查費、郵資等	年度預算
廠商性別平等研習	1	式	6,000	6,000	性別平等教育研習	廠商預算
性別平等教育系列活動	1	式	60,000	60,000	辦理性別平等教育講座及促進性別平等教育相關活動	學輔專款 (111 年度 8-12 月)
性別平等教育相關宣導品製作	1	式	40,000	40,000	性別平等教育相關宣導文宣	
全校教職員輔導知能研習	1	式	60,000	60,000	強化全校教職員性侵害、性騷擾或性霸凌防治宣導之能力	
全校教職員事務知能研習	1	式	60,000	60,000		
義輔老師輔導知能工作坊	1	式	40,000	4,000	強化義輔老師性侵害、性騷擾或性霸凌防治宣導之能力	
新生班級性騷擾防治講座	1	式	45,000	45,000	新生性侵害或性騷擾防治宣導	
情感教育系列活動	1	式	30,000	30,000	辦理學生情感教育宣導活動	
合計			421,000	421,000		

三、本計畫經性別平等教育委員會議通過，校長核可後實施，修正時亦同。