

# 慈惠醫護管理專科學校教學評量追蹤輔導實施辦法

100年12月28日100學年度第二次教務會議通過

101年4月23日100學年度第三次教務會議修訂通過

106年11月8日106學年度第一次教務會議修訂通過

107年11月28日107學年度第一次教務會議修訂通過

第一條 本校為協助教師提升教學品質，增進教學效果，落實教學評量之目的，特訂定「教學評量追蹤輔導實施辦法」（以下簡稱本辦法）。

第二條 依據教學評量結果，凡有下列任一情形者應予以適當處理並且啟動輔導機制：

一、專任教師：

（一）一學期單一班級課程期末分數低於3.6且填答率超過75%者；或連續二學期單一班級課程期末分數低於3.8且填答率超過75%者，該授課教師應接受追蹤輔導。

（二）授課教師應接受追蹤輔導，隔年再低於上述者，則未來2年內不得再開設該科目。

二、兼任教師：學期單一班級課程期末分數未達3.6且填答率超過75%者，不予續聘。

第三條 追蹤輔導辦法具體措施如下：

一、確定該學期需受追蹤輔導之名單，密函分送追蹤輔導教師及教學評量委員。

二、教學輔導小組由教學評量委員會推派5至7人組成。

三、輔導程序：

（一）教學輔導小組需與受輔導教師會談，了解問題所在；必要時得與授課班級學生個別晤談。

（二）由教師自提「教學自評報告書」送交教師資源暨發展中心，由教師資源暨發展中心將其教學評量結果及教學自評報告書提供教學輔導小組，並由教學輔導小組規劃輔導事宜。

（三）輔導措施包括「課堂觀察」、「教學錄影」、「微型教學」、「優良教師協助」等。

（四）後續追蹤輔導期間，受輔導教師應參加教務處教師教學資源暨發展中心或其它相關單位（機構）所舉

辦之有關提升教師教學知能活動至少16小時，並取得研習證明，以提昇教學品質。

第四條 受輔導教師在輔導期間不得在校外兼課。

第五條 本校辦理教學評量及追蹤輔導之相關單位人員，應確實遵守保密原則；除專案簽准者外，相關人員均不得對外提供或發表有關資料，以維護教師之尊嚴。

第六條 本辦法經教務會議通過，陳請校長核定後實施，修正時亦同。