

附件 3

慈惠醫護管理專科學校

護理科專任教師退場作業要點

103 年 6 月 27 日 102 學年度第 2 學期第 2 次科務會議通過

103 年 7 月 2 日 102 學年度第 12 次行政會議通過

105 年 4 月 22 日 104 學年度第 2 學期第 1 次科務會議通過

105 年 5 月 4 日本校 104 學年度第 10 次行政會議修正通過

105 年 5 月 25 日本校 104 學年度第 5 次校務會議通過

107 年 6 月 28 日本校 104 學年度第 2 次科務會議通過

第一條護理科（以下簡稱本科）為因應少子女化衝擊，依據「慈惠醫護管理專科學校專任教師退場處理辦法」（以下簡稱本法），特訂定「慈惠醫護管理專科學校護理科專任教師退場作業要點」（以下簡稱本作業要點）。

第二條本科依本法第四項第二款「依所屬教師專業及貢獻度，決定釋出之教師名額及名單」規定，作業原則如下：

一、本科教師自願為超額釋出人員，且經學校同意者。

二、本科若無上項情形，或上項情形之人員仍有不足時，應依「教師評鑑分數」及「特殊條件加分」決定超額教師人選。

（一）教師評鑑分數：依近 3 年教師考核分數平均為基準，若未達 3 年者以近 2 年平均或 1 年考核分數比序。

（二）特殊條件加分：

1. 前學年度特殊表現加 2 分。（擔任科學會指導老師、承接公私部門產學合作計畫案、科技部計畫案、**深耕計劃、擔任行政老師**）

2. 科主任評比至多加 5 分。

（三）上開分數合計後，以分數較低者為本科優先釋出人員。

第三條本科辦理第二條作業時，應不適用以下身分人員，即免為本科之釋出名

單。

- 一、當學年度教師獲聘協助校內行政工作之一級及二級主管。
- 二、當學年度教師卸任一、二級主管後職務未滿 1 年者。
- 三、當學年度教師申請半年以上長期病假，且經學校同意者。
- 四、當學年度教師申請育嬰留職停薪，且經學校同意者。

第四條本作業要點經科務會議通過，送校務會議通過後，呈校長核定後公佈施行；修訂時亦同。

