

慈惠醫護管理專科學校

推動性別平等教育獎勵辦法

99 年 7 月 30 日本校 98 學年度第 5 次性別平等教育委員會會議通過

99 年 9 月 9 日本校 99 學年度第 2 次行政會議通過

- 第一條 為推動性別平等教育，鼓勵本校教職員工生積極參與性別平等教育相關工作，特依據性別平等教育法第十一條規定訂定「慈惠醫護管理專科學校推動性別平等教育獎勵辦法」（以下簡稱本辦法）。
- 第二條 本辦法適用對象為本校教職員工生。
- 第三條 本校教職員工生，於當年度或近兩年中具有下列各款優良事蹟者，得予以獎勵：
- 一、研擬本校性別平等教育政策、計畫、法規，經實施具有優異成效者。
 - 二、執行本校性別平等教育政策、計畫、具有優異成效者。
 - 三、針對本校性別平等教育提出興革意見，經採納實施有成效者。
 - 四、任本校性別平等教育委員會委員，參與性別平等教育委員會業務運作有優良表現者。
 - 五、參與本校校園性侵害、性騷擾案件調查或防治工作有功者。
 - 六、規劃或建立性別平等之安全校園空間有功者。
 - 七、推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育有功者。
 - 八、發展性別平等課程、教材有優良表現者。
- 第四條 推動性別平等教育績優者，經本校性別平等教育委員會審核，教職員工提請學校教評會或職評會予以記功敘獎或由本校頒發獎狀；學生依本校獎懲辦法予以獎勵。
- 第五條 本獎勵案受理單位為本校性別平等教育委員會。本獎勵案受理申請方式為各界推薦、本校性別平等教育委員會推薦。
- 第六條 申請本獎勵案應準備之資料如下：
- 一、推薦表。
 - 二、近兩年辦理性別平等教育具體績效（含相關證明文件）。
- 前項申請表格式由本校性別平等教育委員會另訂之。
- 第七條 本辦法經本校性別平等教育委員會及行政會議通過，陳請校長核定施行，修正時亦同。