

慈惠醫護管理專科學校

專任教師國內外研究進修辦法

91.6.21.本校九十學年度第八次教評會通過
91.12.25 本校九十一學年度第二次校務會議通過
92.6.21 本校第十屆第七次董事會通過
94.8.29 本校九十四學年度第四次教評會修正通過
94.9.21 本校九十四學年度第一次校務會議修正通過
94.11.6 本校第十一屆第六次董事會修正通過
94.11.16 本校 94 學年度第 5 次教評會修正通過
95.10.13 本校 95 學年度第 2 次校務會議修正通過
95.10.15 本校第十一屆第九次董事會修正通過
97.10.15 本校 97 學年度第 2 次教評會修正通過
97.10.23 本校 97 學年度第一學期第 1 次校務會議修正通過
99.4.29 本校 98 學年度第 5 次教師評審委員會修正通過
99.9.15 本校 99 學年度第 2 次教師評委員會修正通過
99.9.16 本校 99 學年度第 1 學期第 1 次校務會議修正通過
99.11.07 本校第十三屆第四次董事會修正通過
100.07.20 本校 99 學年度第 10 次教評會修正通過
100.07.26 本校 99 學年度第二學期第 3 次校務會議修正通過
101.04.25 本校 100 學年度第 7 次教師評審委員會修正通過
101.05.23 本校 100 學年度第 5 次校務會議修正通過
101.06.24 本校董事會第 13 屆第 7 次會議修正通過
103.04.07 本校 102 學年度第 6 次教師評審委員會修正通過
103.05.28 本校 102 學年度第 5 次校務會議修正通過
103.06.08 本校董事會第 14 屆第 2 次會議修正通過
104.03.25 本校 103 學年度第 5 次教師評審委員會修正通過
104.05.27 本校 103 學年度第 5 次校務會議修正通過
104.06.14 本校董事會第 14 屆第 4 次會議修正通過
105.06.22 本校 104 學年度第 6 次教師評審委員會修正通過
105.08.31 本校 105 學年度第 1 次校務會議修正通過
[105.11.06 本校董事會第 14 屆第 7 次會議修正通過](#)

- 第一條 本校為鼓勵教師吸收學術新知，提升學術研究風氣，加強教學與學術研究，進而促進國際文化交流，特依據教育部頒「教師進修研究獎勵辦法」並參照行政院「公教人員出國進修研究實習要點」，特訂定本辦法。
- 第二條 本辦法所稱進修、研究，係指教師在國內、外學校或機構，修讀與專長有關之學位或從事與專長有關之專題研究等活動。
- 第三條 本校教師從事國內（外）研究（進修），須具有審查合格之講師以上資格。且須於本校專任滿兩年以上之現職教師為限，但於應聘前已具博士候選人資格者，不在此限。
未滿兩年者，得於未逾第四條規定之進修上限，暨不影響教學事實下，專案申請國內（外）研究（進修）。
- 第四條 本校教師申請國內（外）研究（進修）等帶職帶薪人數，以每學年度不超過本校各學科專任教師總人數百分之十八為原則；惟依「本校教師聘約書」第 7 條第 1 項各款特定學科及一般新進教師，不在此限，以上須經本校教師評審委員會（以下簡稱「校教評會」）評審通過，學校同意。

前項本校教師申請國內（外）研究（進修）等帶職帶薪，除「本校教師聘約書」第 7 條第 1 項各款特定學科及新進教師外，自 102 年 2 月起停止辦理。

第 五 條 本校教師申請國內（外）研究（進修）等留職停薪人數，以每學年度不超過本校專任教師總人數百分之十為原則，但有特殊需要且不影響學校教學研究，經校教評會評審通過，但仍不超過本校專任教師總人數百分之十五。

前項留職停薪人數及比例，自 102 年 2 月起，併入第四條帶職帶薪計算，以每學年度不超過本校專任教師總人數百分之十八為原則。

第 六 條 申請國內（外）研究（進修）人員應檢具研究（進修）計畫及國內外學校同意函等文件，於每年度六月十五日前提出，送於校教評會評審後，由校長核定。

第 七 條 國內（外）研究（進修）期間如下：

一、研究為一年以內。

二、進修博士學位為四年以內，碩士學位為二年以內。

第 八 條 國內（外）研究（進修）人員，如於本校專任滿兩年以上，或符於第三條第二項規定，得申請留職停薪或帶職帶薪。

國內研究（進修）人員，符於帶職帶薪者，每週進修時間以不超兩日（含）為限。

國外寒暑假研究（進修）人員，符於帶職帶薪者，每年進修時間以不超過四個月（含）為限。

第 九 條 本校基於教學或業務需要，得主動薦送、指派或事先同意教師，利用其授課之餘給予公假參加進修（研究）。學校得視經費情形，給予補助，辦法另訂之。

第 十 條 國內（外）研究（進修）人員，研究（進修）期間得不兼職行政職務。

第十一條 國內（外）研究（進修）人員，應事前與本校簽訂契約（如附件）並辦妥保證手續，研究或進修結束後，應回本校服務。

前條帶職帶薪並受補助者之服務期限，為帶職帶薪期間之兩倍；留職停薪，或帶職帶薪未受補助者之服務期限，為留職停薪之相同期間。

第十二條 教師申請研究（進修），如未履行服務義務或未獲續聘，除有不可歸責於當事人之事由外，應按未履行義務期間比例，計算賠償違約金額。

除前項外，帶職帶薪並受補助者並應依第十一條第二項之應服務期間計算賠償違約金額，違約金額計算按教師每月全薪加乘應服務期間。

除第一項外，留職停薪者或帶職帶薪未受補助者，並應依第十一條第二項之應服務期間計算賠償違約金額。

第十三條 本辦法經校教評會審議，送校務會議通過，俟送董事會核備後實施；修正時亦同。