

# 慈惠醫護管理專科學校護理助產科專任教師退場作業要點

107 年 09 月 10 日 107 學年度第 1 學期第 2 次科務會議通過

- 一、 護理助產科（以下簡稱本科）為因應少子女化衝擊，依據「慈惠醫護管理專科學校專任教師退場處理辦法」（以下簡稱本法），特訂定「慈惠醫護管理專科學校護理助產科專任 教師退場作業要點」（以下簡稱本作業要點）。
- 二、 本科依本法第四條第二項「依所屬教師專業及貢獻度，決定釋出之教師名額及名單」 規定，作業原則如下：
  - （一） 本科教師自願為超額釋出人員，且經學校同意者。
  - （二） 本科若無上項情形，或上項情形之人員仍有不足時，應依「教師評鑑分數」及「特殊條件加分」決定超額教師人選。
    1. 教師評鑑分數：依近 3 年教師考核分數平均為基準，若未達 3 年者以近 2 年平均或 1 年考核分數比序。
    2. 特殊條件加分：
      - （1） 前學年度特殊表現加 3 分（擔任科學會指導老師、承接公私部門產學合作 計畫案、深耕計畫案）。
      - （2） 科主任評比至多加 3 分。
    3. 上開分數合計後，以分數較低者為本科優先釋出人員。
- 三、 本科辦理本作業要點第二點作業時，應不適用以下身分人員，即免為本科之釋出名單。
  - （一） 當學年度教師獲聘協助校內行政工作之一級及二級主管。
  - （二） 當學年度教師卸任一、二級主管後職務未滿 1 年者。
  - （三） 當學年度教師申請半年以上長期病假，且經學校同意者。
  - （四） 當學年度教師申請育嬰留職停薪，且經學校同意者。
- 四、 本作業要點經科務會議通過，送校務會議通過後，呈校長核定後公佈施行； 修訂時亦同。